**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TÍTULO DE EXPERIÊNCIA**

Pelo presente instrumento particular de Contrato Individual de Trabalho a Título de Experiência, a empresa **VIZEME COSMÉTICOS LTDA**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob n. 14.70.037/0001-03, com sede localizada na Rua Joaquim Piazza, nº 502, Toledo/PR, denominada a seguir como **EMPREGADORA**, e a Sr.(a) (**nome completo**), (nacionalidade), (estado civil), portador(a) do RG n. (número), inscrito(a) no CPF sob n. (número), possuidor(a) da CTPS n. (número) série (número), residente e domiciliado(a) na (endereço residencial completo), tendo o email para contato (email), denominada a seguir como **EMPREGADO(A)**, celebram o presente Contrato Individual de Trabalho para fins de experiência, conforme legislação trabalhista em vigor, regido pelas cláusulas abaixo e demais disposições legais vigentes:

1ª. Fica o(a) **EMPREGADO(A)** admitido(a) no quadro de trabalhadores da **EMPREGADORA** para exercer a função de **PROMOTOR(A) DE VENDAS JUNIOR** e mais as funções que vierem a ser objeto de ordens verbais, cartas, ou avisos, segundo as necessidades da **EMPREGADORA**, desde que compatíveis com suas atribuições.

2ª. Fica ajustado nos termos do que dispõe o § 1° do artigo 469, da Consolidação das Leis do Trabalho, que o(a) **EMPREGADO(A)** acatará ordem emanada da **EMPREGADORA** para a prestação de serviços tanto na localidade de celebração do Contrato de Trabalho, como em qualquer outra Cidade do Território Nacional, quer essa transferência seja transitória, quer seja definitiva.

3ª. **O(A) EMPREGADO(A)** cumprirá uma jornada de trabalho de 44 (quarenta e quatro horas) semanais da seguinte forma:

* Segunda à Sexta-Feira: Início do Expediente às 08h30min, Saída para Intervalo às 12h00min, Entrada após Intervalo às 13h30min e Final do Expediente às 18h00min.
* Aos Sábados: Início do Expediente às 08h00min e Final do Expediente às 12h00min
* Não haverá expediente aos Domingos.
* O início e o encerramento das atividades poderão ser modificados de acordo a necessidade da **EMPREGADORA, mediante comunicação ao EMPREGADO**

Parágrafo único: Obriga-se também o(a) **EMPREGADO(A)** a prestar serviços em horas extraordinárias, sempre que lhe for determinado pela **EMPREGADORA**, na forma prevista em lei. Na hipótese desta faculdade pela **EMPREGADORA**, o(a) **EMPREGADO(A)** receberá as horas extraordinárias com o acréscimo legal, salvo a ocorrência de compensação, com a consequente redução da jornada de trabalho em outro dia.

4ª **O(A) EMPREGADO(A)** recebera a remuneração de R$ XXX (valor numérico e por extenso), a ser paga mensalmente, até o 5º (quinto) dia útil do mês.

5ª. O prazo deste contrato é de 45 (quarenta e cinco) dias, com início em XX/XX/XXXX e término em XX/XX/XXXX.

6ª. **O(A) EMPREGADO(A)** autoriza o desconto em seu salário das importâncias que lhe forem adiantadas pela **EMPREGADORA**, bem como aos descontos legais, sobretudo, os previdenciários, de alimentação, habitação, plano de saúda e vale transporte.

Parágrafo único: Em caso de dano causado pelo(a) **EMPREGADO(A)**, fica a **EMPREGADORA**, autorizada a efetivar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará, com fundamento no § único do artigo 462 da Consolidação das Leis do Trabalho, já que essa possibilidade fica expressamente prevista em Contrato.

7ª. No ato da assinatura deste contrato, o(a) **EMPREGADO(A)** recebe o Regulamento Interno da Empresa e das Normas de Segurança, cujas cláusulas fazem parte do Contrato de Trabalho, e a violação de qualquer delas implicará em sanção, cuja graduação dependerá da gravidade da mesma, culminado com a rescisão do contrato.

Parágrafo único: Constitui obrigação do(a) **EMPREGADO(A)** salvo outras não expressas: (i) dedicar-se a promover os produtos da **EMPREGADORA**; (ii) seguir as instruções da **EMPREGADORA**, a respeito da comercialização de seus produtos e artigos; (iii) fornecer à **EMPREGADORA**, regularmente e quando solicitado, informações sobre o andamento dos negócios e informações gerais sobre as condições de atuação na localidade que exerce a atividade e outras; (iv) prestar contas à **EMPREGADORA**; (v) não promover e vender produtos de outras empresas com o mesmo gênero de negócios da **EMPREGADORA**, sob pena de rescisão do contrato de trabalho por justa causa.

Parágrafo segundo: **O(A) EMPREGADO(A)** deverá comunicar a **EMPREGADORA**, através do e-mail vizeme@vizeme.com.br ou por telefone (45. 3054-6872) para o Recursos Humanos da empresa, no caso de ocorrer exigências por parte do ponto de venda diversas daquelas funções e jornadas aqui ajustadas.

Parágrafo terceiro: **O(A) EMPREGADO(A)** que necessitar ausentar-se do trabalho por motivo de doença deverá, por si ou por representante legal, enviar por e-mail vizeme@vizeme.com.br, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas, o atestado médico e, posteriormente enviar o original por correio para o Recursos Humanos da **EMPREGADORA**.

8ª. Permanecendo o(a) **EMPREGADO(A)** a serviço após o término da experiência, continuarão em vigor as cláusulas constantes deste contrato.

Tendo assim contratado, assinam o presente instrumento, em duas vias, na presença das testemunhas abaixo.

XXXXXX, XX de XXXX de XXXX.

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_VIZEME COSMÉTICOS LTDAEMPREGADORA | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(NOME COMPLETO DO EMPREGADO)EMPREGADO(A)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Responsável Legal (quando menor) |

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1ª TestemunhaNomeCPF | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2ª TestemunhaNomeCPF |

**PRORROGAÇÃO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O Contrato de Experiência firmado, que deveria terminar em XX/XX/XXXX fica prorrogado até o dia XX/XX/XXXX.

Toledo/PR, XX de XXXX de XXXX.

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_VIZEME COSMÉTICOS LTDAEMPREGADORA | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(NOME COMPLETO DO EMPREGADO)EMPREGADO(A)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Responsável Legal (quando menor) |

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1ª TestemunhaNomeCPF | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2ª TestemunhaNomeCPF |