Entre a empresa CASCABEL MAQUINAS AGRICOLAS LTDA , com sede na AVENIDA BRASIL, 7830 CASCABEL , doravante designada simplesmente EMPREGADORA e o(a) funcionário(a) Sr(a) BRUNA PORFIRIO , portador(a) C.T.P.S número 4825743 , Série 000.2, a seguir chamado apenas EMPREGADO, celebram o presente CONTRATO DE EXPERIÊNCIA, que terá vigência a partir da data de início da prestação de serviços, de acordo com as condições a seguir especificadas:

CLÁUSULA PRIMEIRA - Fica o EMPREGADO admitido no quadro de funcionários da EMPREGADORA para exercer a função de AUX. DPTO PESSOAL , e demais atribuições que lhe forem correlatadas ou que com ela guardem qualquer afinidade, inclusive concordando e expressando sua disponibilidade para realizar eventuais viagens de decorrência da necessidade dos serviços, compromete-se, ainda, ao fiel cumprimento das ordens de serviço, verbais e / ou escritas, que lhe forem dadas, mediante a remuneração de R\$ 1.800,00 por Mes.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O EMPREGADO expressamente reconhece e declara que poderá ser transferido a critério da EMPREGADORA para quaisquer outras localidades ou dependências;

PARÁGRAFO SEGUNDO - A circunstância de ser a função especificada não importa na intransferibilidade do EMPREGADO para outro serviço, no qual demonstre melhor capacidade de adaptação desde que compatível com sua condição pessoal;

PARÁGRAFO TERCEIRO - O ajuste da função contratada não impede a execução de outros serviços, desde que compatíveis com a condição física do EMPREGADO, na forma do parágrafo único do Art.456 da CLT;

CLÁUSULA SEGUNDA - O horário de trabalho será anotado na sua ficha de registro e a eventual redução de jornada, por determinação da EMPREGADORA, não inovará este ajuste, permanecendo sempre na íntegra a obrigação do EMPREGADO de cumprir o horário que lhe for determinado , observando o limite legal;

CLÁUSULA TERCEIRA - Obriga-se também o empregado a prestar serviços em horas extraordinárias sempre que lhe for determinado pela EMPREGADORA, na forma prevista em lei. Na hipótese desta faculdade pela EMPREGADORA, o EMPREGADO receberá as horas extraordinárias com o acréscimo legal, salvo a ocorrência de compensação, com a conseqüente redução da jornada de trabalho em outro dia;

CLÁUSULA QUARTA - Aceita o EMPREGADO a condição de prestar serviços em qualquer dos turnos de trabalho fixado pela EMPREGADORA, podendo ser diurno, noturno ou misto ou ainda sob regime de revezamento, diante das necessidades diretivas da empresa, conforme art 2. da CLT, desde que sem simultaneidade, observadas as prestações legais reguladoras do assunto quanto a remuneração;

CLÁUSULA QUINTA - A EMPREGADORA fica autorizada, a descontar da remuneração ou de quaisquer outros direitos de natureza trabalhista do EMPREGADO, as contribuições legais e/ou convencionadas (contribuição assistencial, contribuição confederativa, contribuição negocial, etc) os eventuais adiantamentos e empréstimos concedidos, outros valores devidamente autorizados e também qualquer prejuízo ou dano causado ao seu patrimônio, por culpa ou dolo, inclusive os advindos de extravio, perdas ou quebra de equipamentos e ferramentas de trabalho, uniformes, vestimentas, equipamento de proteção individual ou outros materiais de qualquer natureza, postos sob sua responsabilidade, nos termos previsto no art. 462, paragrafo único da CLT;

CLÁUSULA SEXTA - No ato da assinatura deste contrato, o EMPREGADO recebe o Regulamento Interno da Empresa cujo as cláusulas fazem parte do Contrato de Trabalho e a violação de qualquer delas implicará em sanção, cuja graduação dependerá da gravidade da mesma, culminando com a rescisão de contrato;

CLÁUSULA SÉTIMA - O presente contrato , vigerá durante 45 dias , sendo celebrado para as partes verificarem reciprocamente, a conveniência ou não de se vincularem em caráter definitivo a um Contrato de Trabalho - a EMPREGADORA passando a conhecer as aptidões do EMPREGADO e suas qualidades pessoais e morais; - o EMPREGADO verificando se o ambiente e os métodos de trabalho atendem a sua conveniência;

CLÁUSULA OITAVA - Aplicam-se a este contrato todas as normas em vigor, relativas aos contratos a prazo determinado, devendo sua rescisão antecipada, sem justa causa, obedecer ao disposto nos artigos 479 e 480 da CLT, conforme o caso;

CLÁUSULA NONA - O EMPREGADO tem plena consciência de que o presente Contrato de Trabalho firmado com a EMPREGADORA tem como base fundamental a relação de confiança e de lealdade, valores que devem nortear a sua atuação em todos os momentos em que estiver desempenhando o seu cargo, internamente, ou representando a empresa, externamente;

CLÁUSULA DÉCIMA - Em caso de afastamento do EMPREGADO em razão de doença , acidente de trabalho ou qualquer causa, ajustam as partes que o período de afastamento não será computado no período do contrato de experiência, retornando a contagem do lapso remanescente após o retorno do trabalho, na forma prevista no parágrafo 2. do art. 472 da CLT;

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - Na hipótese deste ajuste transformar-se em Contrato de Prazo Indeterminado, pelo presente decurso do tempo, continuarão em plena vigência às cláusulas 1 a 10, enquanto durarem as relações do EMPREGADO com a EMPREGADORA;

E por estarem juntos e contratados, o EMPREGADO e o Representante Legal da EMPREGADORA, firmam o presente instrumento, em 2 (duas) vias de igual teor e para o mesmo fim, na presença das testemunhas.

CASCADEL, 16/10/2017

.....
Testemunha

.....
Empregador

.....
Testemunha

.....
Empregado

Vence em 29/11/2017

TERMO DE PRORROGAÇÃO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Entre a empresa CASCADEL MAQUINAS AGRICOLAS LTDA, e o(a) funcionário(a) Sr(a): BRUNA PORFIRIO

Por mútuo acordo entre as partes, fica o presente contrato de experiência, que deveria vencer em 29/11/2017, prorrogado até ____/____/____.

CASCADEL, 29/11/2017

.....
Testemunha

.....
Empregador

.....
Testemunha

.....
Empregado

Entre a empresa CASCABEL MAQUINAS AGRICOLAS LTDA , com sede na AVENIDA BRASIL, 7830 CASCABEL , doravante designada simplesmente EMPREGADORA e o(a) funcionário(a) Sr(a) BRUNA PORFIRIO , portador(a) C.T.P.S número 4825743 , Série 000.2, a seguir chamado apenas EMPREGADO, celebram o presente CONTRATO DE EXPERIÊNCIA, que terá vigência a partir da data de início da prestação de serviços, de acordo com as condições a seguir especificadas:

CLÁUSULA PRIMEIRA - Fica o EMPREGADO admitido no quadro de funcionários da EMPREGADORA para exercer a função de AUX. DPTO PESSOAL , e demais atribuições que lhe forem correlatadas ou que com ela guardem qualquer afinidade, inclusive concordando e expressando sua disponibilidade para realizar eventuais viagens de decorrência da necessidade dos serviços, compromete-se, ainda, ao fiel cumprimento das ordens de serviço, verbais e / ou escritas, que lhe forem dadas, mediante a remuneração de R\$ 1.800,00 por Mes.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O EMPREGADO expressamente reconhece e declara que poderá ser transferido a critério da EMPREGADORA para quaisquer outras localidades ou dependências;

PARÁGRAFO SEGUNDO - A circunstância de ser a função especificada não importa na intransferibilidade do EMPREGADO para outro serviço, no qual demonstre melhor capacidade de adaptação desde que compatível com sua condição pessoal;

PARÁGRAFO TERCEIRO - O ajuste da função contratada não impede a execução de outros serviços, desde que compatíveis com a condição física do EMPREGADO, na forma do parágrafo único do Art.456 da CLT;

CLÁUSULA SEGUNDA - O horário de trabalho será anotado na sua ficha de registro e a eventual redução de jornada, por determinação da EMPREGADORA, não inovará este ajuste, permanecendo sempre na íntegra a obrigação do EMPREGADO de cumprir o horário que lhe for determinado , observando o limite legal;

CLÁUSULA TERCEIRA - Obriga-se também o empregado a prestar serviços em horas extraordinárias sempre que lhe for determinado pela EMPREGADORA, na forma prevista em lei. Na hipótese desta faculdade pela EMPREGADORA, o EMPREGADO receberá as horas extraordinárias com o acréscimo legal, salvo a ocorrência de compensação, com a conseqüente redução da jornada de trabalho em outro dia;

CLÁUSULA QUARTA - Aceita o EMPREGADO a condição de prestar serviços em qualquer dos turnos de trabalho fixado pela EMPREGADORA, podendo ser diurno, noturno ou misto ou ainda sob regime de revezamento, diante das necessidades diretivas da empresa, conforme art 2. da CLT, desde que sem simultaneidade, observadas as prestações legais reguladoras do assunto quanto a remuneração;

CLÁUSULA QUINTA - A EMPREGADORA fica autorizada, a descontar da remuneração ou de quaisquer outros direitos de natureza trabalhista do EMPREGADO, as contribuições legais e/ou convencionadas (contribuição assistencial, contribuição confederativa, contribuição negocial, etc) os eventuais adiantamentos e empréstimos concedidos, outros valores devidamente autorizados e também qualquer prejuízo ou dano causado ao seu patrimônio, por culpa ou dolo, inclusive os advindos de extravio, perdas ou quebra de equipamentos e ferramentas de trabalho, uniformes, vestimentas, equipamento de proteção individual ou outros materiais de qualquer natureza, postos sob sua responsabilidade, nos termos previsto no art. 462, paragrafo único da CLT;

CLÁUSULA SEXTA - No ato da assinatura deste contrato, o EMPREGADO recebe o Regulamento Interno da Empresa cujo as cláusulas fazem parte do Contrato de Trabalho e a violação de qualquer delas implicará em sanção, cuja graduação dependerá da gravidade da mesma, culminando com a rescisão de contrato;

CLÁUSULA SÉTIMA - O presente contrato , vigerá durante 45 dias , sendo celebrado para as partes verificarem reciprocamente, a conveniência ou não de se vincularem em caráter definitivo a um Contrato de Trabalho - a EMPREGADORA passando a conhecer as aptidões do EMPREGADO e suas qualidades pessoais e morais; - o EMPREGADO verificando se o ambiente e os métodos de trabalho atendem a sua conveniência;

CLÁUSULA OITAVA - Aplicam-se a este contrato todas as normas em vigor, relativas aos contratos a prazo determinado, devendo sua rescisão antecipada, sem justa causa, obedecer ao disposto nos artigos 479 e 480 da CLT, conforme o caso;

CLÁUSULA NONA - O EMPREGADO tem plena consciência de que o presente Contrato de Trabalho firmado com a EMPREGADORA tem como base fundamental a relação de confiança e de lealdade, valores que devem nortear a sua atuação em todos os momentos em que estiver desempenhando o seu cargo, internamente, ou representando a empresa, externamente;

CLÁUSULA DÉCIMA - Em caso de afastamento do EMPREGADO em razão de doença , acidente de trabalho ou qualquer causa, ajustam as partes que o período de afastamento não será computado no período do contrato de experiência, retornando a contagem do lapso remanescente após o retorno do trabalho, na forma prevista no parágrafo 2. do art. 472 da CLT;

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - Na hipótese deste ajuste transformar-se em Contrato de Prazo Indeterminado, pelo presente decurso do tempo, continuarão em plena vigência às cláusulas 1 a 10, enquanto durarem as relações do EMPREGADO com a EMPREGADORA;

E por estarem juntos e contratados, o EMPREGADO e o Representante Legal da EMPREGADORA, firmam o presente instrumento, em 2 (duas) vias de igual teor e para o mesmo fim, na presença das testemunhas.

CASCADEL, 16/10/2017

.....
Testemunha

.....
Empregador

.....
Testemunha

.....
Empregado

Vence em 29/11/2017

TERMO DE PRORROGAÇÃO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Entre a empresa CASCADEL MAQUINAS AGRICOLAS LTDA, e o(a) funcionário(a) Sr(a): BRUNA PORFIRIO

Por mútuo acordo entre as partes, fica o presente contrato de experiência, que deveria vencer em 29/11/2017, prorrogado até ____/____/____.

CASCADEL, 29/11/2017

.....
Testemunha

.....
Empregador

.....
Testemunha

.....
Empregado